

**Росреестр: ППК "Роскадастр" и ее филиалам
необходимо обеспечить рассмотрение обращений
участников специальной военной операции и членов
семей в сокращенные сроки**

их

В целях обеспечения качественного рассмотрения вопросов заявителей и создания комфортных условий при их взаимодействии с ППК "Роскадастр" и ее филиалами рассмотрение обращений указанной категории заявителей следует осуществлять с фокусом на индивидуальный подход и учет особенностей их жизненной ситуации: оказание своевременной помощи, быстрое решение актуальных проблем по вопросам, относящимся в компетенции ППК "Роскадастр", принятие исчерпывающих мер для реализации их прав, предусмотренных действующим законодательством, поддержание высокого качества ответа.

При поступлении обращений от участников СВО и членов их семей с просьбой о записи на личный прием рекомендуется осуществлять их первоочередную запись. Организацию личного приема следует производить в административном здании ППК "Роскадастр" и (или) ее филиалах по месту фактического пребывания участника СВО и членов его семьи (при наличии такой возможности).

**Обновлен порядок проведения экспертизы профессиональной
пригодности по здоровью для определения возможности выполнения
работниками отдельных видов работ**

Приказ Минздрава России от 25.03.2025 N 147н "Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ"
Зарегистрировано в Минюсте России 14.04.2025 N 81826.

Также утверждена новая форма медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года и действует до 1 сентября 2031 года.

Утратит силу приказ Минздрава от 5 мая 2016 года N 282н, регулирующий аналогичные правоотношения.

С 1 октября 2025 г. вступят в силу изменения, касающиеся порядка подтверждения факта назначения пенсии в электронной форме

Приказ Минтруда России от 10.03.2025 N 98н "О внесении изменений в Правила обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателями, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению, их назначения, установления, перерасчета, корректировки их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, проведения проверок документов, необходимых для их установления, перевода с одного вида пенсии на другой в соответствии с федеральными законами "О страховых пенсиях", "О накопительной пенсии" и "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 августа 2021 г. N 546н" Зарегистрировано в Минюсте России 11.04.2025 N 81820.

Согласно приказу факт назначения пенсии можно будет подтвердить свидетельством пенсионера на материальном носителе (как и сейчас), а также с помощью двухмерного штрихового кода (QR-кода) в личном кабинете пользователя на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

Формирование QR-кода будет осуществляться на основании сведений, направляемых СФР.

При этом гражданин сможет сформировать в личном кабинете пользователя на едином портале госуслуг файл в формате PDF, содержащий: фамилию, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, вид пенсии и срок, на который она установлена, двухмерный штриховой код (QR-код), в том числе для последующей печати и предъявления.

Расширен перечень легковых автомобилей с российским VIN, использование которых является приоритетным для госслужащих

Письмо Минпромторга России от 04.04.2025 N КА-39089/20 «О направлении актуального перечня легковых автомобилей с российским идентификационным номером транспортного средства (VIN), использование которых представляется приоритетным для государственных и муниципальных служащих»

В частности, в перечень включен бренд Voyah, модели: FREE, DREAM.

Сообщается, что данный перечень будет дополняться по мере выхода на рынок новых моделей отечественного производства в рамках специальных инвестиционных контрактов.

Внесены изменения в правила осуществления ежемесячных выплат трудоспособным лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет или инвалидами с детства I группы

Постановление Правительства РФ от 09.04.2025 N 472

"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 мая 2013 г. N 397"

В частности, установлено, что ежемесячная выплата неработающему трудоспособному лицу устанавливается при наличии обязательства по обеспечению ухода, необходимого для ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или инвалида с детства I группы (обеспечение поддержки питания, личной гигиены, состояния здоровья ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или инвалида с детства I группы, обеспечение их мобильности и социального функционирования в объеме, необходимом ребенку-инвалиду в возрасте до 18 лет или инвалиду с детства I группы, с учетом их индивидуальных потребностей), продолжительностью не менее 14 часов в неделю.

Подтверждение осуществления другим неработающим трудоспособным лицом ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы осуществляется посредством контроля законным представителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, инвалидом с детства I группы (его законным представителем) за исполнением другим неработающим трудоспособным лицом обязательства по обеспечению ухода.

Также дополнен перечень случаев, при которых прекращается осуществление ежемесячной выплаты, порядок отказа от ухода, осуществляемого другим неработающим трудоспособным лицом, порядок проведения СФР мониторинга осуществления ухода за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет и инвалидами с детства I группы другими неработающими трудоспособными лицами, и прочее.

Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г., за исключением отдельных положений, вступающих в силу по истечении 180 дней после дня официального опубликования настоящего Постановления.

На вашу карту поступили деньги от незнакомого отправителя. Это скорее всего мошенники.

На вашу карту поступили деньги. Отправитель – незнакомец. На первый взгляд ничего страшного. Вместе с тем, подобные переводы – серьезный повод для беспокойства. Это одна из схем мошенничества. Через некоторое время вам поступает звонок или сообщение, что человек ошибся с переводом и просит вернуть деньги.

Так могут действовать мошенники! Эта денежная сумма могла быть похищена у кого-то ими ранее и с помощью перевода от вас они тем самым запутывают следы. Получатель возвращая перевод на указанную аферистами карту, невольно может стать их соучастником.

Проверьте баланс и убедитесь, что деньги действительно зачислены. Ни в коем случае не тратьте эти деньги и не возвращайте самостоятельно, только через банк. Для этого свяжитесь с вашим банком и следуйте инструкциям их сотрудников.

Не удаляйте подозрительные сообщения, звонки, скриншоты. Это может понадобиться при последующем разбирательстве. Будьте внимательны и бдительны! Поделитесь этой информацией с родственниками и знакомыми, особенно лицами пожилого возраста.

Привлечение к труду несовершеннолетних в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул

Статьей 268 Трудового кодекса РФ установлен запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

Вместе с тем Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ в указанную статью внесены изменения, устанавливающие возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Так, работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1. в случае, если работник достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника;
2. в случае, если работник не достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
3. в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Указанные изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года.

Установлен запрет на навязывание потребителю дополнительных товаров, работ, услуг

Федеральным законом от 07.04.2025 № 69-ФЗ в статью 16 Закона «О защите прав потребителей» внесены изменения, согласно которым продажа дополнительных товаров (выполнение дополнительных работ, оказание дополнительных услуг) за отдельную плату осуществляется продавцом (исполнителем, владельцем агрегатора) исключительно с согласия потребителя, которое должно быть оформлено в письменном виде.

Запрещается навязывание потребителю дополнительных товаров (работ, услуг) за отдельную плату до заключения основного договора. Не допускается проставление продавцом (исполнителем, владельцем агрегатора) автоматических отметок о согласии потребителя на приобретение дополнительных товаров (выполнение дополнительных работ, оказание дополнительных услуг) или выражение такого согласия за потребителя.

Также продавцу запрещается формировать условия, предполагающие изначальное согласие потребителя на приобретение дополнительных товаров (выполнение дополнительных работ, оказание дополнительных услуг).

Закреплено право потребителя отказаться от оплаты навязанных дополнительных товаров (работ, услуг), а если они оплачены – потребовать от продавца возврата уплаченной суммы за проданные без его согласия дополнительные товары (выполненные дополнительные работы, оказанные дополнительные услуги).

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в часть вторую статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- до 35 календарных дней в году родственникам (родителям, супругам и детям) военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и сотрудников других ведомств, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- до 14 календарных дней в году детям погибших военнослужащих и других сотрудников (ранее он был положен только родителям и супругам); родителям, супругам и детям погибших добровольцев.

Поправки вступили в силу 7 апреля 2025 года.

Родители детей-инвалидов имеют право на досрочный выход на пенсию

Родители, чьи дети имеют инвалидность, могут досрочно выйти на пенсию. Такое право появляется при условии воспитания ребенка с инвалидностью до 8-летнего возраста.

Этим правом наделяются как женщины, так и мужчины. Чтобы воспользоваться льготой отец ребенка (законный представитель) должен иметь стаж не менее 20 лет, мать (законный представитель) - 15 лет, и индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) не менее 30.

Досрочно выйти на страховую пенсию может один из родителей. В соответствии со ст. 12 Федерального закона «О страховых пенсиях» в страховой стаж наравне с периодами работы, иной деятельности засчитывается период ухода за ребенком с инвалидностью одному из родителей. За один календарный год будет установлено 1,8 индивидуального пенсионного коэффициента.

Обратиться с заявлением можно в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования РФ:

- лично;
- посредством направления заявления по почте;
- через личный кабинет на сайте Фонда пенсионного и социального страхования РФ;
- через подачу заявления посредством услуг доверенного лица (при наличии доверенности, заверенной нотариусом).

Новые гарантии мобилизованным и их семей

С 01.03.2025 вступил в силу Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно закону работодатели обязаны приостанавливать трудовые договоры на весь период прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или действия контракта. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, о чем он обязан предупредить работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

Один из родителей, если другой мобилизован, либо является добровольцем, либо заключил контракт на военную службу в период мобилизации, военного положения или в военное время, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, может отказаться от сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Отказ оформляется в письменном виде, без согласия работника привлекать его к этим видам работ нельзя.

Для работников, имеющих ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель относится к категории мобилизованных и приравненных к ним лиц, предусмотрено преимущественное право на оставление их на работе в связи с сокращением численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации с другими работниками (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Уголовная ответственность за незаконную добычу (вылов) водных биологических ресурсов

В соответствии с Федеральным законом от 20.12.2004 №166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» водными биологическими ресурсами являются рыбы, водные беспозвоночные, водные млекопитающие, водоросли, другие водные животные и растения, находящиеся в состоянии естественной свободы.

Изъятие водных биологических ресурсов из среды обитания, завладение ими в нарушение норм экологического законодательства является незаконной добычей (выловом) и влечет уголовную ответственность по ст. 256 Уголовного кодекса РФ. Кроме того, уголовная ответственность наступает, если незаконная добыча совершена лицом с применением самоходного транспортного плавающего средства, взрывчатых или химических веществ, электротока или других запрещенных орудий и способов массового истребления водных биологических ресурсов; в местах нереста или на миграционных путях к ним; на особо охраняемых природных территориях либо в зоне чрезвычайной экологической ситуации.

Местом нереста признается море, река, водоем или часть водоема, где рыба мечет икру, а под миграционным путем к нему-проходу, по которым рыба идет к месту нереста. Если водный объект имеет небольшие размеры (например, озеро, пруд, запруда) и нерест происходит по всему водоему, он с учетом установленных фактических обстоятельств может быть признан местом нереста. Под способами массового истребления водных биологических ресурсов понимаются действия, связанные с применением таких незаконных орудий лова, которые повлекли либо могли повлечь массовую гибель водных биологических ресурсов, отрицательно повлиять на среду их обитания.

Уголовная ответственность за совершение таких преступлений наступает с 16 лет, максимальное наказание по указанной статье предусмотрено в виде штрафа в размере до 1 млн. рублей, либо лишение свободы сроком до 5 лет. Возможно также лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

Часть 3 ст. 256 Уголовного кодекса РФ устанавливает уголовную ответственность за незаконную добычу или вылов водных биологических ресурсов, совершенную в особо крупном размере, либо лицом с использованием служебного положения, либо группой лиц по предварительному сговору. Крупным признается ущерб, причиненный водным биологическим ресурсам, превышающий 100 тыс. рублей, особо крупным – 250 тыс. тысяч рублей.

Данная норма направлена на предотвращение ущерба, который может быть причинен несанкционированной добычей этих ресурсов.

С 1 сентября 2025 года в статью 14.53 КоАП РФ вносятся изменения

С 1 сентября 2025 года вступят в силу изменения в ст. 14.53 КоАП РФ, внесенные Федеральным законом от 03.02.2025 № 2-ФЗ.

Законом установлена административная ответственность за продажу несовершеннолетним потенциально опасных газосодержащих товаров бытового назначения.

Перечень указанных товаров будет установлен Правительством Российской Федерации.

Особенности регулирования труда дистанционных работников

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, при условии использования для выполнения данной трудовой функции для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими и иными средствами, а также выплачивает работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования и средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к нему. Осуществление работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Выполнение работы дистанционно должно быть оформлено трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, которые могут быть заключены, в том числе путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами в порядке, предусмотренном ч. 1 ст. 312.3 Трудового кодекса РФ.

По письменному заявлению работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня его получения обязан направить дистанционному работнику экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные ст. 65 Трудового кодекса РФ, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством РФ. По требованию работодателя данное лицо обязано представить нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с локальными нормативными актами работодателя также может осуществляться путем обмена электронными документами. Порядок взаимодействия работодателя и работника устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных законодательством, по почте заказным письмом с уведомлением либо представляет работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в

форме электронного документа, если указанная медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного приказа (распоряжения) направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.

НОВОСТИ ПРОКУРАТУРЫ

Прокуратура Прикубанского района приняла участие в эстафете фестиваля «Выбирай спорт»

В рамках работы по патриотическому воспитанию молодежи в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне помощник прокурора Прикубанского района Кузнецова Софья приняла участие в эстафете фестиваля «Выбирай спорт» на базе спортивного комплекса в с. Дружба.

Фестиваль направлен на популяризацию спорта среди молодежи, формирование здорового образа жизни, патриотического воспитания и командного духа.

В рамках мероприятия прошли показательные выступления спортсменов по следующим направлениям: тхэквондо, бокс, баскетбол, вольная борьба. Юные участники продемонстрировали силу, мастерство и спортивный характер.

Прикубанским районным судом конфискован автомобиль у лица, осужденного по ст. 264.1 УК РФ

Прикубанским районным судом рассмотрено уголовное дело в отношении 37-летнего жителя республики по обвинению в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 264.1 УК РФ (управление автомобилем лицом, находящимся в состоянии опьянения, подвергнутым административному наказанию за невыполнение законного требования уполномоченного должностного лица о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения).

Судом установлено, что 01.02.2025 обвиняемый управлял автомобилем «ЛАЛА Приора» в состоянии опьянения, собственником которого являлся он.

Виновному судом назначено наказание в виде обязательных работ сроком 240 часов с лишением права заниматься деятельностью, связанной с управлением транспортными средствами на срок 1 год 6 месяцев.

Суд согласился с позицией государственного обвинителя и в соответствии с п. «д» ч. 1 ст. 104.1 Уголовно-процессуального кодекса РФ конфисковал автомобиль, используемый Б. при совершении им преступления.

Приговор не вступил в законную силу.

Разъясняется, что при совершении преступлений, предусмотренных статьями 264.1, 264.2, 264.3 Уголовного кодекса РФ и вынесении судом обвинительного приговора, транспортные средства, принадлежащие обвиняемому, подлежат конфискации, то есть принудительному безвозмездному изъятию и обращению в собственность государства на основании п. «д» ч. 1 ст. 104.1 УПК РФ.

В случае продажи обвиняемым транспортного средства до вынесения приговора, в соответствии со ст. 104.2 УПК РФ подлежат взысканию денежные средства, сопоставимые стоимости этого транспортного средства.

Прокуратура Прикубанского района приняла участие международной акции «Сад памяти»

Прокуратура Прикубанского района присоединилась к международной акции «Сад памяти», приуроченной к 80- летию начала Великой Отечественной войны.

Прокуроры приняли участие в высадке 80 саженцев яблони в память о погибших в годы Великой Отечественной войны. Участие в данной акции прокуратура района посвящает героям и участникам специальной военной операции.

Международная акция «Сад памяти» впервые была проведена в 2020 году. Её цель – создание зелёных памятников каждому, кто погиб в годы Великой Отечественной войны. Всего 27 миллионов деревьев в память о 27 миллионов погибших.